

ERTÜRK
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.
SİRKÜLER 2015/09

KONU: 4857 Sayılı İş Kanunu Uygulamalarına İlişkin İdari Para Cezaları Hk.

4857 sayılı İş Kanunu mucibince işverenlerin karşılaşılabilecekleri cezaların tutarları 2015 yılı itibariyle güncellenmiş olup, ceza tutarları fiillerin türüne göre aşağıda belirtilmiştir (Uygulanacak idari para cezası miktarları her yıl yeniden değerlendirme oranında artırılmakta ve 1 (bir) TL'nin altındaki tutarlar dikkate alınmamaktadır. 2015 yılı için yeniden değerlendirme oranı 10,11 olarak belirlenmiştir.):

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE		
2015 YILINDA UYGULANACAK PARA CEZALARI		
Yükümlülük Maddesi Ceza Maddesi	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı
3 98	Maddenin İkinci Fıkrasındaki İşyerini Muvazaalı Olarak Bildiren (Alt İşverenle İlgili Bildirimi Muvazaalı Olan) Asıl İşveren İle Alt İşveren Veya Vekillerine Ayrı Ayrı.	16.765 TL
5 99/a	İşçilere Eşit Davranma İlkesine Uyumayan İşverene Eşit Davranmadığı Her İşçi İçin.	134 TL
7 99/a	Geçici İş İlişkisi Hükümlerine Aykırı Davranan İşverene Aykırı Davranılan Her İşçi İçin.	134 TL
8 99/b	Çalışma Koşullarına İlişkin Belge Vermeyen İşverene Belge Verilmeyen Her İşçi İçin.	134 TL
14 99/b	Çağrı Üzerine Çalışma Usulüne İlişkin Hükümlere Uymayan İşverene Hükümlere Uyulmayan Her İşçi İçin.	134 TL
28 99/c	İşten Ayrıldığı Halde Çalışma Belgesi Verilmeyen Veya Verilen Çalışma Belgesine Yanlış Bilgi Yazılan Her İşçi İçin.	134 TL
29 100	Toplu İşten Çıkarma Hükümlerine Aykırı Davranarak İşçi Çıkaran İşverene, İşten Çıkarılan Her Bir İşçi İçin.	554 TL
30 101	İşverenin Engelli İşçi Çalıştırma Yükümlülüğü Olduğu Halde, Çalıştırmadığı Her Engelli İşçi Ve Çalıştırılmayan Her Ay İçin.	2.096 TL

30 101	İşverenin Eski Hükümlü İşçi Çalıştırma Yükümlülüğü Olduğu Halde Çalıştırılmadığı Her Eski Hükümlü İşçi Ve Çalıştırılmayan Her Ay İçin.	2.096 TL
32 102/a	Ücretin Veya Kanundan; Toplu İş Sözleşmesinden Ya Da İş Sözleşmesinden Doğan Ücretin Kasten Ödenmemesi Veya Eksik Ödenmesi Halinde Ücreti Ödenmeyen Her İşçi Ve Her Ay İçin.	153 TL
39 102/a	Asgari Ücretin Ödenmemesi Veya Noksan Ödenmesi; Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Çeşit İstihkakın Zorunlu Tutulduğu Halde Özel Olarak Açılan Banka Hesabına Yatırılmaması Halinde Her İşçi Ve Her Ay İçin.	153 TL
37 102/b	Ücret Hesap Pusulası Düzenlenmemesi,	554 TL
38 102/b	Yasaya Aykırı Olarak Ücret Kesme Cezası Verilmesi.	554 TL
52 102/b	Yüzde Usulü Uygulanan İşyerlerinde, Her Hesap Pusulasının Genel Toplamını Gösteren Belgenin İşçilerin Seçtiği Temsilciye Verilmemesi.	554 TL
41 102/c	Fazla Çalışma Ücreti Ödenmeyen, Hak Ettiği Serbest Zamanı Altı Ay İçinde Kullanılmayan, Onayı Alınmadan Fazla Çalıştırılan Her Bir İşçi İçin.	270 TL
56 103	Yıllık Ücretli İzni Yasaya Aykırı Olarak Bölünen Her İşçi İçin.	270 TL
57 103	Yıllık İzin Ücreti Yasaya Aykırı Şekilde Veya Eksik Ödenen Her İşçi İçin.	270 TL
59 103	İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Kullanmadığı İznin Ücreti Ödenmeyen Her Bir İşçi İçin.	270 TL
60 103	İzin Yönetmeliğine Aykırı Olarak İzin Kullanılmayan Veya Eksik Kullanılan Her İşçi İçin.	270 TL
63 104	Çalışma Sürelerine Ve Bunlara İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak.	1.478 TL
64 104	Telafi Çalışmasına İlişkin Yasa Hükümlerine Uyulmadan Çalıştırılan Her İşçi İçin.	270 TL
68 104	Ara Dinlenmelerinin Kanun Hükmüne Göre Verilmemesi.	1.478 TL
69 104	İşçileri Geceleri 7,5 Saatten Fazla Çalıştırmak, Gece Ve Gündüz Postalarını Değiştirmemek.	1.478 TL

71 104	Çalıştırma Yaşı Ve Çocukları Çalıştırma Yasağı Hükümlerine Aykırı Davranmak.	1.478 TL
72 104	18 Yaşını Doldurmamış Erkek Ve Her Yaştaki Kadınları Yer Altı Ve Su Altında Çalıştırmak.	1.478 TL
73 104	Çocuk Ve Genç İşçileri Gece Çalıştırmak, Çalıştırma Yasağına İlişkin Kanun Ve Yönetmelik Hükümlerine Aykırı Davranmak.	1.478 TL
74 104	Doğum Öncesi Ve Sonrası Sürelerde Kadınları Çalıştırmak Veya Ücretsiz İzin Vermemek.	1.478 TL
75 104	İşçi Özlük Dosyalarını Düzenlememek.	1.478 TL
76 104	Çalışma Sürelerine İlişkin Yönetmelik Hükümlerine Uymamak.	1.478 TL
90 106	İş-Kur'dan İzin Almaksızın İş Ve İşçi Bulma Faaliyetinde Bulunmak. (Bu Cezanın Uygulanmasında 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20 Nci Maddesinin (H) Bendindeki Tutar Esas Alınır.)	16.765 TL
92 107	İş Müfettişlerinin Davetine Gelmemek, İfade Ve Bilgi Vermemek, Gerekli Belge Ve Delilleri Göstermemek Ve Vermemek, Müfettişlere Gerekli Kolaylığı Göstermemek.	13.412 TL
96/1 107	İş Müfettişleri Tarafından İfade Ve Bilgilerine Başvurulan İşçilere Telkinde Bulunmak, İşçileri Gerçeği Saklamaya Ya Da Değiştirmeye Sevk Etmek Veya Zorlamak.	13.412 TL
96/2 107	İşçilerin; Gerçeğe Aykırı Haberler Vererek İşvereni Gereksiz İşlemlerle Uğraştırmaları Veya Haksız Yere Kötü Duruma Düşürmeye Kalkışmaları, Denetim Ve Teftişin Yapılmasını Güçleştirmeleri, Kötü Niyetli Davranışlarda Bulunmaları.	13.412 TL
107/2 107/2	İş Müfettişlerinin Teftiş Ve Denetim Görevlerini Yapmalarını Ve Sonuçlandırmalarını Engellemek.	13.412 TL

Saygılarımızla Bilgilerinize Arz Ederiz.

**ERTÜRK
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK
VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.**

